

Adfærdskodeks
for leverandører til

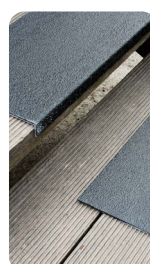
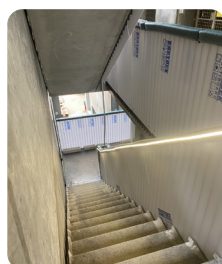
EASY

COVER

AFDÆKNINGSSPECIALISTER

INDHOLDSFORTEGNELSE

I	INTRODUKTION	3
II	SAMARBEJDE MED LEVERANDØRER	3
III	MENNESKERETTIGHEDER	3
IV	ARBEJDSPRAKSIS	4
V	ARBEJDSFORHOLD	4
VI	MILJØ OG KLIMA	5
VII	ANTI-KORRUPTION	5
VIII	KONSEKVENSER VED MANGLENDE OVERHOLDELSE	5
IX	UNDERSKRIFT	6



INTRODUKTION

Hos EasyCover forstår vi vigtigheden af, at de valg vi træffer i dag, er med til at skabe i morgen.

Som en moderne virksomhed, der tilbyder en bred vifte af afdækningsløsninger til både byggebranchen og erhvervslivet, vil vi gerne bidrage til fokus på et miljømæssigt ansvar, leveret af en arbejdsstyrke i balance, guidet af en organisation med integritet og ordentlighed.

Dette leverandøradfærdskodeks definerer de minimumskrav, vi forventer at vores leverandører og underleverandører af varer og tjenester skal overholde ved samhandel med EasyCover.

SAMARBEJDE MED LEVERANDØRER

Ved at samarbejde med leverandører, der deler vores værdier, kombinerer vi vores ekspertise for at fremme bæredygtig udvikling.

Sammen med vores leverandører vil vi arbejde for at sikre gode sociale, miljømæssige, og økonomiske forhold i værdikæden gennem dialog og styrket samarbejde.

Det er et grundlæggende krav, at leverandører af varer og tjenester til EasyCover overholder national og international lovgivning samt de internationale konventioner, som alle lande og virksomheder er underlagt.

I tillæg til overholdelse af gældende lovgivning og konventioner, opfordrer vi vores leverandører til at efterleve FN's Global Compacts 10 principper.

MENNESKERETTIGHEDER

Leverandører til EasyCover skal støtte og respektere internationale menneskerettigheder, uanset om de er civile, politiske, økonomiske, sociale eller kulturelle rettigheder.

Hvis leverandøren direkte eller indirekte krænker menneskerettigheder, skal dette stoppe øjeblikkeligt. Det er et krav, at vores leverandører identificerer og afhjælper menneskerettighedskrænkelser, der følger af deres aktiviteter. Leverandørerne skal respektere retten til privatliv og persondata for sine ansatte, kunder og partnere. Vores leverandører må ikke diskriminere eller behandle ansatte, kunder og forretningspartnere forskelligt på grund af køn, etnicitet, religion, politisk holdning, alder, handicap, seksuel orientering, medlemskab af fagforeninger og enhver anden status anerkendt af international lov.

ARBEJDSPRAKSIS

Leverandører til EasyCover skal anerkende medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger. De steder hvor uafhængige fagforeninger er begrænset eller forbudt, skal vores leverandører søge at muliggøre, at medarbejderne kan mødes på andre måder for at diskutere arbejdsrelaterede spørgsmål og sikre, at udpegede talsmænd kan forhandle med ledelsen.

Leverandører til EasyCover forventes at basere ansættelsesrelaterede beslutninger på relevante og faglige kriterier.

Ingen leverandører må bruge eller drage fordel af nogen form for tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde.

Alle medarbejdere skal have fri bevægelighed i deres ansættelsesperiode. Tilbageholdelse af identitetskort, rejsedokumenter, eller andre vigtige personlige dokumenter er forbudt.

Leverandøren må ikke benytte børnearbejde. Mindstealderen for ansættelse må ikke være mindre end 15 år (medmindre national lovgivning bestemmer, at børn på 14 år kan arbejde).

Unge arbejdstagere under 18 år må ikke udføre natarbejde eller nogen form for farligt arbejde.

ARBEJDSFORHOLD

Leverandører til EasyCover skal tilbyde deres medarbejdere et arbejdsmiljø der er sikkert og sundt.

Passende politikker og procedurer for sundhed og sikkerhed skal udvikles og følges. Medarbejdere skal forsynes med lovpligtigt og tilstrækkeligt sikkerhedsudstyr. Medarbejdere forventes at gennemgå den nødvendige træning for at kunne udføre deres opgaver sikkert.

Leverandøren skal sikre, at overarbejde er begrænset og altid overholder national lovgivning om arbejdstid og hvileperioder. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over fire måneder må ikke overstige 48 timer (ekskl. overarbejde). Hvis overarbejde indregnes i dette, må de maksimale arbejdstimer ikke overstige mere end 60 timer. Undtagelser kan kun foretages i særlige tilfælde. Overarbejde skal altid være frivilligt.

Leverandøren skal sikre, at medarbejderne har rimelige pauser og hvileperioder.

Enhver form for korporlig straf, mental og fysisk tvang eller chikane er forbudt på arbejdspladsen.

Vi forventer at leverandøren betaler deres medarbejdere en rimelig og fair løn i overensstemmelse med lovbestemte minimumssatser eller branchestandarder for løn og personalegoder.

MILJØ OG KLIMA

Som leverandør til EasyCover forventer vi at man er bekendt med de miljølove og -regler, der er relevante for leverandørens aktiviteter, produkter og tjenester.

Leverandøren skal sikre overholdelse af lovgivningen gennem forståelse, ledelse og overvågning.

Leverandøren skal arbejde systematisk for at forebygge, minimere og afbøde eventuelle negative miljøpåvirkninger som følge af dets aktiviteter.

Leverandøren forventes at følge forsigtighedsprincippet i tilfælde af usikkerhed i relation til miljøkonsekvenser.

Leverandøren forventes at fokusere på miljøforbedringer i den kontinuerlige drift af sin virksomhed, f.eks. ved at reducere sit energiforbrug, drivhusgasudledning, vandforbrug, forurening og affaldsgenerering.

Leverandøren skal aktivt søge at begrænse brugen af knappe naturressourcer og skadelige stoffer. Leverandøren opfordres kraftigt til at erstatte eventuelle skadelige bestanddele i sine produkter med mindre skadelige alternativer.

Leverandøren opfordres også kraftigt til at benytte genbrugsmaterialer hvor det er muligt, og fokusere på produkternes og processernes cirkulære økonomi.

Leverandøren skal tillade EasyCover at tage kontakt med spørgsmål og krav om dokumentation af bestanddele i de produkter som EasyCover køber fra leverandøren, da dette er en forudsætning for EasyCovers fortsatte arbejde med udvikling og produktion af stadig mere bæredygtige produkter og processer.

ANTI-KORRUPTION

Leverandører til EasyCover må ikke tilbyde, love, godkende, eller bruge nogen form for korrupsion, bestikkelse, afpresning eller faciliteringsbetaling for at påvirke embedsmænd, domstole, forretningspartnere eller andre på en upassende måde.

Leverandøren må heller ikke opfordre til eller modtage nogen form for bestikkelse. Disse krav gælder også for leverandørens agenter, medlemmer og rådgivere.

KONSEKVENSER VED MANGLENDE OVERHOLDELSE

EasyCover forbeholder sig retten til at auditere leverandører for at sikre, at de kan dokumentere, at de lever op til kravene i EasyCovers adfærdskodeks, og at de har rette foranstaltninger på plads for at sikre overholdelse fra underleverandører.

Hvis en leverandør ikke opfylder kravene i EasyCovers adfærdskodeks, og hvis der ikke kan findes og implementeres løsninger inden for en rimelig tidsramme, kan EasyCover vælge at afslutte forretningsforholdet.

UNDERSKRIFT

Som leverandør til EasyCover bekræfter jeg, at jeg har læst og forstået EasyCovers adfærdskodeks for leverandører. Den virksomhed, jeg repræsenterer, vil arbejde i overensstemmelse med de opstillede krav, nu og i fremtiden.

Sted og dato

Underskrift

Virksomhed