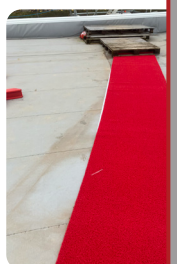
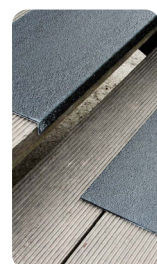


ESG-politik for

EASY COVER
AFDÆKNINGSSPECIALISTER

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | | |
|-----|----------------------------------|---|
| I | INTRODUKTION | 3 |
| II | BAGGRUNDEN FOR VORES ESG-POLITIK | 3 |
| III | MEDARBEJDERE OG ARBEJDSVILKÅR | 3 |
| IV | MENNESKERETTIGHEDER | 4 |
| V | MILJØ OG KLIMA | 4 |
| VI | ANTI-KORRUPTION | 4 |
| VII | REVISION AF VORES ESG-POLITIK | 4 |



INTRODUKTION

Hos EasyCover forstår vi vigtigheden af, at de valg vi træffer i dag, er med til at præge i morgen.

Som en moderne virksomhed, der tilbyder en bred vifte af afdækningsløsninger til både byggebranchen og erhvervslivet, vil vi gerne bidrage til fokus på et miljømæssigt ansvar, leveret af en arbejdsstyrke i balance, guidet af en organisation med integritet og ordentlighed.

Som en spirende iværksættervirksomhed har EasyCover med sine kun 2 år vækstet fra første dag og har derfor været i konstant transformation.

Vores omstillingsparathed og fleksibilitet gør os også til specialister inden for afdækningsløsninger, og vi skræddersyr den rette løsning efter vores kunders ønsker.

Disse kvaliteter er vi forpligtet til at inddrage i arbejdet med at minimere vores miljømæssige aftryk, maksimere den sociale påvirkning og opretholde høje standarder i ledelsen.

En gennemsigtig fremgangsmetode er for os en vigtig parameter for succes. Vi vil dele vores fremskridt, udfordringer og erfaringer, så vi holder os selv ansvarlige overfor vores interessenter og samfundet.

BAGGRUNDEN FOR VORES ESG-POLITIK

Den altovervejende og grundlæggende præmis for vores ESG-politik er, at vi overholder al gældende lovgivning.

Som styringsredskab til dette benytter vi os af et leverandøradfærdskodeks med henblik på at sikre, at vores leverandører lever op til de forventninger vi har til dem.

ESG-politikken gælder for alle faciliteter, herunder både lager, administration og salgsafdelingen hos EasyCover og forventes efterlevet i hele organisationen.

MEDARBEJDERE OG ARBEJDSVILKÅR

Vi vil sikre gode arbejdsvilkår for vores medarbejdere og vil som minimum overholde kollektive aftaler i de lande, hvor de er sædvanlige. Vi vil fremme mangfoldighed på arbejdspladsen.

Vi vil sikre at vores medarbejdere kan udnytte deres kompetencer bedst muligt uanset køn, etnicitet, religion, politiske holdninger, alder, handicap, seksuel orientering, osv.

Vi vil forsvare medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Vi vil sikre et sundt og positivt arbejdsmiljø og konstant arbejde på at forbedre arbejdsvilkårene.

Vi vil anerkende forskelligheder og kvalifikationer og tale respektfuldt til og om hinanden. Mobning vil ikke blive tolereret. Vi vil arbejde for inklusion og sundhedsfremmende aktiviteter og sikre, at medarbejderne har mulighed for at udvikle sig i deres arbejde gennem videreuddannelse og træning.

MENNESKERETTIGHEDER

Vi vil respektere og støtte internationale menneskerettigheder, hvad enten det er civile, politiske, økonomiske, sociale eller kulturelle rettigheder.

I lande hvor der er risiko for manglende respekt for menneskerettighederne, vil vi tage skridt til at undgå enhver krænkelse af menneskerettighederne, der påvirker de mennesker vi samarbejder med i en forretningsmæssig sammenhæng.

Vi er imod forskelsbehandling og diskrimination og vil sikre, at vores medarbejdere har lige muligheder. Diskrimination på grund af køn, etnicitet religion, politiske holdninger, alder, handicap seksuel orientering, fagforening-smedlemskab mv. vil ikke blive tolereret.

Enhver form for korporlig afstraffelse, mental og fysisk tvang eller chikane er forbudt i EasyCover. Børnearbejde er forbudt. Minimumsalderen for ansættelse må ikke være mindre end 15 år, og unge medarbejdere under 18 år må ikke udføre hverken natarbejde eller farligt arbejde.

MILJØ OG KLIMA

Gennem fokuserede aktiviteter vil vi arbejde på at forebygge og reducere den miljømæssige påvirkning fra vores aktiviteter, samt brugen af og bortskaffelsen af vores produkter, og fortsætte med at forbedre vores indsats fra et miljøperspektiv.

Vi vil arbejde på at reducere affald samt forbedre vores energipræstation ved at fokusere på optimeret og reduceret energiforbrug og vedvarende energimuligheder.

ANTIKORRUPTION

Vi vil drive alle aspekter af vores forretning på en ærlig og etisk måde. Vi har nul tolerance i forhold til korrupsion og bestikkelse i EasyCover, og korrupsion og bestikkelse kan ikke gradueres. Vi vil forhindre og bekæmpe korrupsion og bestikkelse under alle omstændigheder.

Vi vil forhindre ulovlig adfærd og uregelmæssigheder i relation til vores aktiviteter, herunder manglende overholdelse af denne ESG-politik.

REVISION AF VORES ESG-POLITIK

Vi reviderer ESG-politikken årligt. Vores hensigt er løbende at vurdere politikken og sikre, at den er passende i forhold til EasyCover's nuværende forhold og den forudsigelige fremtid. Den reviderede ESG-politik godkendes af den administrerende direktør.